

BUDGET FIS - A.S. 2020/21

DEFINIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI
comunicati con nota del MIUR prot. n. 23072 del 30/09/2020
Calcolo del Fondo dell'Istituzione Scolastica

A) SEQUENZA CONTRATTUALE		MOLTIPLICATORE	TOTALE LORDO DIPENDENTE	Ritenute Stato (Inpdap-Irap) 32,70%	Totale Lordo Stato
Numero addetti (totale docenti/ata) in organico di diritto per l'a.s. di riferimento:		N° 136 – Personale Docente e ATA in organico di diritto (110 Docenti – 26 Ata)	€ 33.174,00	€ 10.847,90	€ 44.021,90
Numero Docenti in organico di diritto Sc. Secondaria nell'anno scolastico di riferimento: dello Stato		N°109 – Personale Docente e in organico di diritto	€ 27.860,59	€ 9.110,42	€ 36.971,01
Punto di erogazione del servizio scolastico :		N°1 -Punto di erogazione	€ 1.920,00	€ 627,84	€ 2.547,84
TOTALE BUDGET			€ 62.954,00	€ 20.586,16	€ 83.540,75
QUOTA DA SOTTRARE	INDENNITA' DI DIREZIONE				
	IMPORTO	MOLTIPLICATORE	TOTALE LORDO Dipendente	Ritenute Stato (Inpdap-Irap) 32,70%	Totale Lordo Stato
Indennità di Direzione DSGA parte variabile a carico FIS	€ 30,00	N° 136 Unità di Personale Docente e ATA in Organico a.s. 19/20	€ 4.080,00	€ 1.334,16	€ 5.414,16
	Parametri Aggiuntivi (QuotaSc.Secondaria –Licei)	€ 650,00	€ 650,00	€ 212,55	€ 862,55
TOTALE GENERALE INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	A.S. 2020/21	/	€ 4.730,00	€ 1.546,71	€ 6.276,71
TOTALE F.I.S. AL NETTO INDENNITA' DIREZIONE	/	/	€ 58.224,00	€ 19.039,25	€ 77.263,25
ECONOMIE FIS A.S. 2019/2020			€ 2.160,21	€ 706,39	€ 2.866,60
TOTALE DISPONIBILITA'			€ 60.384,21	€ 19.745,64	€ 80.129,85

DISPONIBILITA'		€ 60.384,21
	Percentuale	
RIPARTIZIONE		
PERSONALE DOCENTE	66 %	€ 39.853,57
PERSONALE A.T.A.	34 %	€ 20.530,64

CAPO I – Norme comuni

Art. 51 - Attività finalizzate

- I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono venire impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che i risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
- il personale interno viene utilizzato nei Progetti e Attività finalizzate seguendo i criteri proposti e previsti nella presente contrattazione.

Art. 52 - Criteri per la suddivisione del Fondo d'Istituto.

Nel Fondo d'Istituto vengono riconosciute , nei limiti dei fondi stanziati, tutte le attività e i Progetti deliberati dal Collegio dei Docenti e/o Consiglio d'Istituto e presenti nel Piano dell'Offerta formativa integrato dal Piano delle attività del Personale A.T.A.

I criteri di retribuzione del FIS riguardano:

- lo svolgimento di attività aggiuntive , remunerate in base al compenso orario definito dalle tabelle 5 e 6 allegate al CCNL 2007 e/o compensi forfettari;
- riconoscimento di attività di intensificazione lavorativa;
- tutte le attività al termine dell'anno vengono valutate in termini di raggiungimento di obiettivi e finalità previste all'atto dell'incarico;
- il compenso per le stesse è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro se quantificabili e verificabili con apposite registrazioni; ove non sia possibile una verifica oraria è previsto un compenso forfettario;
- a tutti i lavoratori che hanno meno di 30 giorni di assenza nell'anno scolastico non si applica alcuna riduzione del compenso, per coloro i quali si registrasse un' assenza superiore si procederà alla riduzione proporzionale dei compensi secondo il servizio effettivamente prestato in applicazione dell'art. 71 l. 133/2008
- In seguito ad approvazione degli OO.CC., per le rispettive competenze, il Dirigente Scolastico provvede all'attribuzione degli incarichi con atti formali.
- Il budget complessivo del Fondo viene suddiviso in percentuale come segue: **66% Docenti e 34% A.T.A.**
- Le economie verificatesi vengono nuovamente contrattate con RSU e OO.SS

Capo II – Personale Docente

Art. 53 – Risorse generali da destinare al personale Docente

Fondo dell'Istituzione Personale Docente	IMPORTO
-Importo pari al 66% del Fondo Comune di cui alle premesse	€. 39.853,57

Economie ore, eccedenti 2019/20	€ 3.585,02
Economie attività complementari di Ed. Fisica	€ 2.053,07
TOTALE COMPLESSIVO	€ 45.491,66

Art. 54 – Attività da retribuire al Personale Docente

- (2) – *Attività Aggiuntiva di Insegnamento destinate al Recupero e Sostegno per il superamento dei debiti formativi, per corsi di potenziamento, per preparazione a esami, concorsi e gare – (art.88 comma 2 lettera b)*

-Saranno liquidate ai Docenti le ore effettivamente prestate oltre l'orario d'obbligo, fino a un massimo di 6 ore settimanali pro-capite per :

ATTIVITA' Aggiuntiva insegnamento	CRITERI ATTRIBUZIONE	CRITERI RETRIBUZIONE	ORE	RISORSE COMPLESSIVE
Sportelli didattici, corsi di recupero e potenziamento	Disponibilità interessati, richieste utenza, aree disciplinari prioritarie	Tariffa CCNL, se effettivamente svolte con registro	90	€ 3.150,00

- (B) - *Attività Aggiuntive funzionali di non insegnamento (art. 88 comma 2 lettera d)*

Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico

Per i *Collaboratori del Dirigente Scolastico* (art.88 comma 2 lett.f) si stabilisce un compenso complessivo di €. 4.375,00 corrispondente a n° 250 ore, ripartito tra i n.2 Docenti individuati dal D.S stesso:

- 1) n°130 ore al Collaboratore Vicario
- 2) n°120 ore al 2° Collaboratore

ATTIVITA' Aggiuntiva non di insegnamento	CRITERI ATTRIBUZIONE	CRITERI RETRIBUZIONE	ORE	RISORSE COMPLESSIVE
A – Coordinatori sedi succursali n. 10 doc. x 30	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 300 ore	€ 5.250,00
B – Responsabile del Musicale	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 110 ore	€ 1.925,00
C – Coordinatori di classe I-II-III-IV – N. 38 doc.	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 380 ore	€ 6.650,00
D – Coordinatori di classe – V – N. 9 doc.	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 135 ore	€ 2.362,50
E – Gestione del sito.gov e gestione orario docenti	Disponibilità, individuazione Dirigente	Tariffa CCNL	Totale n. 90 ore	€ 1.575,00

F - Supporto alle famiglie per OO.CC. 3 doc.	Disponibilità, individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 15 ore	€ 262,50
G – Referenti di Laboratorio n. 6	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 30 ore	€ 525,00
H – Responsabili L. Classico e Scienze Umane – n. 2 doc. x 25 h.	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 50 ore	€ 875,00
I – Area Docenti	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 40 ore	€ 700,00
L – Referenti COVID 2 (Sostituti) – 20 x 2	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 40 ore	€ 700,00
M – Referenti COVID Plesso – 10 x 10	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 100 ore	€ 1.750,00
N – Team Digitale 15 x 4	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 60 ore	€ 1.050,00
O – Coordinatore di dipartimento 10 doc. x 10	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 100 ore	€ 1.750,00
TOTALI			1.450	€ 25.375,00

(C) - Progetti - Attività aggiuntive e funzionali all'insegnamento (art.88 lettera b e d)

<i>Tutorato tra pari - 8 doc.</i>	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 60 ore	€ 1.050,00
<i>Cyberbullismo – 2 doc.</i>	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 40 ore	€ 700,00
<i>Certificazioni linguistiche.</i>	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 40 ore	€ 700,00
<i>Olimpiadi della Matematica e della Fisica 1 doc.</i>	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 10 ore	€ 175,00
<i>Agorà n. 3 doc.</i>	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 40 ore	€ 700,00
<i>Didattica delle Lingue e delle Letterature Classiche (DLC) 7 doc.</i>	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 21 ore	€ 367,50
RAV h. 20 PDM h. 20 INVALSI h. 10 n. 5 doc.	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 50 ore	€ 875,00
<i>Ensemble di violoncelli Chris Cappell College – 1 doc.</i>	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 25 ore	€ 437,50
<i>Porte aperte sul futuro</i>	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 30 ore	€ 525,00
<i>Progetto Orientamento n. 8 doc.</i>	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 80 ore	€ 1.400,00
<i>Progetto Coro del CCC 1 doc.</i>	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 35 ore	€ 612,50

Orchestra da camera n. 1 doc.	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 20 ore	€ 350,00
La stanza di H. Pinter n. 1 doc.	Disponibilità Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 20 ore	€ 350,00
Scrittura creativa n. 3 doc.	Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 45 ore	€ 787,50
Follia e devianza	Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 5 ore	€ 87,50
Radio CCC – N. 2 DOC.	Disponibilità	Tariffa CCNL	Totale n. 26 ore	€ 455,00
Audio for dummies – n. 2 doc.	Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 16 ore	€ 280,00
Io ho cura 2	Disponibilità	Tariffa CCNL	Totale n. 5 ore	€ 87,50
Antimafia – n. 1 doc.	Disponibilità	Tariffa CCNL	Totale n. 5 ore	€ 87,50
Musica e ... Laboratori – n. 2 doc.	Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 15 ore	€ 262,50
Pop & Jazz passion – n. 1 doc.	Disponibilità	Tariffa CCNL	Totale n. 14 ore	€ 245,00
Progetto dipartimento comunicazione musicale - Eventi	Individuazione Collegio	Tariffa CCNL	Totale n. 90 ore	€ 1.575,00
TOTALE PROGETTI			N. 692	€ 12.110,00

RIEPILOGO GENERALE DELLE ATTIVITA'

	Totale Lordo Dipendente	Ritenute Stato Inpdap - Irap (32,70%)	Totale Lordo Stato
A) Attività aggiuntiva di insegnamento	€ 3.150,00	€ 1.030,05	€ 4.180,05
B) Attività aggiuntive funzionali Collaboratori del Dirigente	€ 4.375,00	€ 1.430,63	€ 5.805,63
C) Attività aggiuntive non di insegnamento	€ 25.375,00	€ 8.297,63	€ 33.672,63
D) Progetti	€ 12.110,00	€ 3.959,97	€ 16.069,97
Totale	€ 45.010,00	€ 14.718,28	€ 59.728,28
RISORSE QUOTA BUDGET STANZIATA AL PERSONALE DOCENTE	€ 45.461,66	€ 14.865,97	€ 60.327,63

Art. 55 – Funzioni Strumentali (art.33 – comma 2) non a carico del FIS

Le **Funzioni Strumentali** relative al personale docente sono state individuate per il corrente a.s. in n° 4 Unità dal Collegio dei Docenti, con attribuzione dei funzioni riconducibili alle Aree n. 1, 2, 3 e 4. In base alle comunicazioni del MIUR prot. n. 19270 del 28/09/2018 la risorsa finanziaria spettante a questo Liceo per l'Istituto contrattuale dell'art.33 (Funzioni Strumentali) è di **€ 4.099,00 Lordo Dipendente**. Alle funzioni strumentali è attribuito un ruolo di coordinamento, organizzazione e rendicontazione del settore loro assegnato. Viene definita la suddivisione delle risorse per le funzioni strumentali, **in quote di uguale misura tra n° 4 Unità**.

Tipologia	Totale Lordo Dipendente	Ritenute Stato Inpdap - Irap (32,70%)	Totale Lordo Stato
Area 1 – PTOF	€ 1.024,75	€ 335,10	€ 1.359,85
Area 2 - Orientamento in entrata ed uscita	€ 1.024,75	€ 335,10	€ 1.359,85
Area 3 - Recupero e potenziamento, la valorizzazione delle eccellenze	€ 1.024,75	€ 335,10	€ 1.359,85

<i>Area 4 - Inclusione</i>	€ 512,38	€ 167,55	€ 679,93
<i>Area 4 - Inclusione</i>	€ 512,37	€ 167,55	€ 679,93
TOTALE	€ 4.099,00	€ 1.340,40	€ 5.439,40

L'eventuale rinuncia al godimento del compenso spettante o il mancato assolvimento al compito assegnato comporterà l'equa distribuzione dell'economie tra le restanti figure.

Capo III – Personale A.T.A.

Art. 56 – Risorse generali da destinare al personale a.t.a.

Fondo dell'Istituzione Personale ATA	IMPORTO
-Importo pari al 34% del Fondo Comune di cui alle premesse	€ 20.530,64
TOTALE COMPLESSIVO	€ 20.530,64

Art. 57 - Prestazioni aggiuntive da retribuire al Personale ATA relative alle esigenze derivanti dalla realizzazione del POF

- a) Le attività aggiuntive da incentivare consistranno in prestazioni di lavoro oltre l'orario obbligatorio, ovvero possono configurarsi come intensificazione di lavoro ordinario quando ciò sia dovuto a particolari forme di organizzazione dell'orario in conseguenza dell'attuazione dell'autonomia. Le attività incentivabili, di regola sono individuate in attività diverse da quelle per le quali saranno assegnati gli Incarichi per lo svolgimento di "compiti di maggiore responsabilità".
- b) In attuazione delle esigenze derivanti dalla realizzazione del POF, si rende necessario prevedere le seguenti prestazioni aggiuntive di intensificazione dell'attività lavorativa che risultano essere nel dettaglio:

ASSISTENTI TECNICI

Per compensare l'intensificazione delle seguenti prestazioni e degli impegni anche aggiuntivi, finalizzati a supporto dell'attività progettuale della scuola e all'efficienza dell'azione didattica vengono riconosciute le seguenti attività, per le quali si propone uno stanziamento di n. 69 ore per la quota di € 1.000,50

ATTIVITA'	Personale		ORE	RISORSE
	Profil	N.		
A) Intensificazione sostituzione colleghi assenti	A.T.	2	24 ore	€ 348,00
B) Supporto ai progetti	A.T.	2	20 ore	€ 290,00
D) Reperibilità allarme sede succursale per indisponibilità dei Collaboratori Scolastici	A.T.	1	10 ore	€ 145,00
F) supporto esami e scrutini intensificazione o straord.	A.T.	2	15 ore	€ 217,50
TOTALE			69	€ 1.000,50

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Le attività aggiuntive che si prevede di incentivare riconoscono il necessario supporto agli impegni curriculari e extracurriculari, tenendo in considerazione l'intensificazione delle prestazioni lavorative.

Per compensare tale intensificazione vengono riconosciute le seguenti attività, per le quali si propone uno stanziamento di n. 525 ore per € 7.612,50.

ATTIVITA'	COMPITI	UNITA'	ORE	TOTALE
Elaborazione ed attuazione di Progetti volti a migliorare la funzionalità organizzativa amministrativa e tecnica della scuola		N. 7 x 50	350	€ 5.075,00
Prestazioni aggiuntive conseguenti alle assenze del personale		N. 7 x 25	175	€ 2.537,50
TOTALI			525	€ 7.612,50

COLLABORATORI SCOLASTICI

La proposta di svolgimento delle attività aggiuntive tiene conto delle esigenze connesse con l'attività di progettazione del P.O.F. e del piano generale delle attività di funzionamento della scuola. Per compensare l'intensificazione delle prestazioni, e degli impegni anche aggiuntivi funzionali all'efficacia e all'efficienza organizzativa della Scuola vengono riconosciute le seguenti attività delle quali si propone uno stanziamento di n° 953 ore per €. 11.912,50.

ATTIVITA'	Compiti	Personale		ORE	RISORSE
			N.		COMPLESSIVE
1- Intensificazione dell'attività lavorativa legata a particolari incarichi	Emergenza Covid 15 unità x 20 ore 9 unità x 10 ore Scarto atti d'archivio	C.S	24 3	Compl. 300 45	€ 4.312,50
2- Supporto all'attuazione di Progetti relativi all'Ampliamento dell'Offerta Formativa	* Fotocopie	C.S	24 x 10	240	
3 – Intensificazione lavorativa dovuta alle assenze del personale e a fronteggiare esigenze straordinarie o contingenti che si manifesteranno nel corso dell'anno scolastico compresa l'estensione dell'attività lavorativa della sede di Via Fratini	* Sostituzione dei colleghi assenti nei lavori di ripristino e riordino del settore. * Straordinario	C.S	24	Intensificaz. Straordinario 368	€ 4.600,00
	TOTALE GENERALE		N.	953	€ 11.912,50

In ordine all'intensificazione dell'attività lavorativa derivante dalla sostituzione del collega assente, saranno riconosciute n. 2 ore per reparto distribuibili anche a più di una unità a rotazione di tutti gli addetti.

Il riconoscimento delle attività aggiuntive prestate oltre l'orario d'obbligo, preventivamente autorizzate dal D.S. e dal Dsga, verranno retribuiti nei limiti dello stanziamento della quota di budget orario prevista e, a richiesta dell'interessato possono essere riconosciute con riposi compensativi da usufruire entro l'anno scolastico.

RIEPILOGO GENERALE DELLE ATTIVITA'

Descrizione ATTIVITA'	TOTALE LORDO DIPENDENTE	Contributo Stato Inpdap – Irap (32,70%)	Totale Lordo Stato
1) Prestazioni aggiuntive Assistenti Tecnici n° 69 ore	€ 1.000,50	€ 327,17	€ 1.327,67
2) Prestazioni aggiuntive Assistenti Amministrativi n° 525 ore	€ 7.612,50	€ 2.489,29	€ 10.101,79
3) Prestazioni aggiuntive Collaboratori Scolastici n° 1.078 ore	€ 11.912,50	€ 3.895,39	€ 15.807,89
TOTALE	€ 20.525,50	€ 6.711,85	€ 27.237,35
RISORSE QUOTA BUDGET STANZIATA AL PERSONALE A.T.A.	€ 20.530,64	€ 6.713,52	€ 27.244,16

Art. 58 – Incarichi Specifici per il Personale ATA (art.47 – comma 1B) non a carico del FIS

In base alla comunicazione inviata dal MIUR la risorsa finanziaria spettante a questo Liceo è di **€ 2.854,00 (Lordo Dipendente)**. Per l'attuale anno scolastico, considerando che n. 7 Collaboratori Scolastici in organico di diritto risultano beneficiari dall'1/9/08 della 1° Posizione economica superiore, unitamente a n°4 Assistenti Amministrativi e n°3 Assist. Tecnici, viene prevista l'assegnazione di n° 12 quote per il riconoscimento di Incarichi Specifici alle rimanenti unità non beneficiarie di posizioni economiche.

Gli Incarichi Specifici al Personale Ata sono stati individuati nelle seguenti Unità:

- a) n° 3 Assistenti Amministrativi
- b) n° 8 Collaboratore Scolastico
- c) n° 1 Assistente Tecnico

Si propongono i seguenti compensi per incarichi aggiuntivi connessi allo specifico profilo e intesi ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione per la gestione e il funzionamento della scuola.

Tipologia	Totale Lordo Dipendente	Contributo Stato Inpdap – Irap (32,70%)	Totale Lordo Stato
Assistenti Amministrativi n. 3 n°3 quote dell'importo di €. 384,67 A) Gestione piattaforma GSuite B) Monitoraggio emergenza Covid C) Nomine incarichi aggiuntivi al personale	€ 1.154,00		
Assistenti Tecnici n. 1 n. 1 quota dell'importo di € 100,00 A) Partecipazione all'allestimento di saggi ed esibizioni musicali di fine anno	€ 100,00		
Collaboratori Scolastici n. 8 N°8 quota dell'importo di €. 200,00 A) Assistenza alunni portatori di handicap	€ 1.600,00		
Totale	€ 2.854,00	€ 933,26	€ 3.787,26

Art. 59 - Posizioni economiche del Pers.le ATA

In base a quanto disposto dall'art.50 risultano beneficiari di Posizione economica superiore le seguenti unità di personale:

art.7 – 1° Posiz.economica

n° 3 Assistenti Amministrativi – n° 2 Assistenti Tecnici e n° 8 Collaboratori Scolastici

2° Posiz. Economica.

n° 1 Assistente Tecnico

n° 1 Assistente Amministrativo

POSIZIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER LA VALORIZZAZIONE DEI COMPITI

Ai Personale ATA beneficiario di Posizioni Economiche orizzontali per la valorizzazione dei compiti svolti, cui sia stata attribuita la posizione economica, sono affidate, in aggiunta ai compiti previsti dallo specifico profilo, ulteriori e più complesse mansioni.

Ai fini degli obiettivi prefissati nell'ambito del P.O.F. e, secondo il piano delle attività del Personale ATA, è previsto l'affidamento, relativamente all'a.s. 2020/21 di specifici incarichi che rispondono alle seguenti definizioni:

- 1) **ASSISTENTE AMMINISTRATIVO** - *Supporto al Dirigente Scolastico nell'ambito della sicurezza*
(Art.7)
 - 2) **ASSISTENTE AMMINISTRATIVO** - *Gestione comodato d'uso strumenti musicali*
(Art. 7)
 - 3) **ASSISTENTE AMMINISTRATIVO** - *Coordinamento area del personale*
(Art.7)
-
- 1) **ASSISTENTE TECNICO** - *Supporto gestione rete amministrativa e didattica*
(Art.7)
 - 2) **ASSISTENTE TECNICO** - *Gestione e consegna materiale didattico interno*
(Art.7)
- 1) **ASSISTENTE TECNICO** - *Supporto agli acquisti di tipo tecnico-informativo*
(2° Posiz.economica)
 - 2) **ASSISTENTE AMMINISTRATIVO** - *Sostituzione D.S.G.A.*
(2° Posiz.economica)
-

n. 7 COLLABORATORI SCOLASTICI - *Attività di supporto ad alunni diversamente abili*
(Art.7)

**ART. 60 - RIEPILOGO GENERALE DEGLI IMPEGNI DI SPESA IN PREVISIONE
IN BASE ALLE ATTIVITA'**

	TOTALE LORDO DIPENDENTE	<i>Contributo Stato Inpdap - Irap (32,70%)</i>	<i>Totale Lordo Stato</i>
1) Prestazioni del PERSONALE DOCENTE	€ 45.010,00	€ 14.718,28	€ 59.728,28
1) Prestazioni del PERSONALE ATA	€ 20.525,50	€ 6.711,85	€ 27.237,35
TOTALE	€ 65.535,50	€ 21.430,13	€ 86.965,63
RISORSE DELLA QUOTA BUDGET STANZIATA	€ 65.992,30	€ 21.579,49	€ 87.571,79

Art. 61 – Clausola di salvaguardia

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del F.I.S. intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone previa informazione alle parti sindacali, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 62 - Validità dell'accordo

Il presente contratto conserva validità dalla data di sottoscrizione ed è valido fino a nuova negoziazione. All'inizio dell'anno scolastico le parti si incontrano per verificare la volontà di confermare o meno le norme contenute nel presente contratto.

Si stipula il presente contratto integrativo di istituto che diverrà definitivo dopo la positiva certificazione dei costi a cura dei Revisori dei Conti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Anzio,

LE PARTI

*Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Daniela Pittiglio*

Le R.S.U

Prof. Andrea Marcellino

Prof. Paolo Girlando.....

Sig. ra Adele Lombardo.....

I Delegati delle OO.SS.

*Rappresentante
Sindacato C.G.I.L.*

*Rappresentante
Sindacato C.I.S.L.*

*Rappresentante
Sindacato S.N.A.L.S.*

*Rappresentante
Sindacato U.I.L.....*

*Rappresentante
Sindacato G.I.L.D.A.....*