



FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea



Ministero dell'Istruzione
e dell'Università



Italiadomani



Ministero dell'Istruzione e del Merito

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

Liceo Statale Classico - Musicale - Scienze Umane Chris Cappell College

VIALE ANTIUM N.5 - 00042 ANZIO (RM)

Tel. 06/121126745 06/121126746 Fax. 06/67663925 - Codice Fiscale: 07183021000

Codice Meccanografico: RMPC41000C

Prot.

OGGETTO: AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE DOCENTE – ATTIVITA' PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE, DI MOTIVAZIONE E DI ACCOMPAGNAMENTO NELL'AMBITO DEL PROGETTO: "Innovazione in agire per cambiare in meglio il mondo che cambia."

Progetto "*Innovazione in agire per cambiare in meglio il mondo che cambia.*"

Piano nazionale di ripresa e resilienza, Missione 4. Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università- Investimento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica-Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica Next generation EU

Codice progetto: M4CIII.4-2022-981-P-22408 dal titolo "Innovazione in agire per cambiare in meglio il mondo che cambia."

CUP:I54D230003780006.

VISTA la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*»;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «*Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione*» e, in particolare, l'art. 11 («*Codice unico di progetto degli*

investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «*Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30*»;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*»;

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*»;

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*»;

VISTO il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*»;

VISTO il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «*Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*» e, in particolare, l'art. 41, comma 2-ter;

VISTO il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*» e, in particolare, l'art. 1, comma 1;

VISTO il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*»;

VISTO il decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, recante «*Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina*»;

VISTO il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*» e, in particolare, l'art. 47, comma 5;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, e, in particolare, l'articolo 6;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*»;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679, del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza»;

VISTA la Linea di Investimento 3.2 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (Missione 4, Componente 1), denominata «Scuola 4.0: scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori»;

VISTA la Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 marzo 2008, avente ad oggetto «*Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne*»;

VISTA la Delibera CIPE n. 63/2020 e, in particolare, l'art. 1 («*Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivante dalla mancata apposizione dei CUP*»);

VISTO il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «*Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107*»;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali del 2 febbraio 2009, n. 2, avente ad oggetto «*Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal fondo sociale europeo 2007-2013 nell'ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.)*»;

VISTA la Circolare INPS del 6 luglio 2004, n. 103, avente ad oggetto «*Legge 24 novembre 2003, n. 326. Art. 44. Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti*»;

VISTA la Circolare Funzione Pubblica dell'11 marzo 2008, n. 2, avente ad oggetto *«legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»*;

VISTA la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017, recante *«Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato»*;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché di *milestone* e *target* degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, recante *«Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione»*;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021, recante *«Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178»*;

VISTO l'allegato alla Circolare MEF del 14 ottobre 2021, n. 21, recante *«Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR»*;

VISTA la Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 4, del 18 gennaio 2022, recante *«Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative»*;

VISTO il decreto del Ministro dell'Istruzione 14 giugno 2022, n. 161, con il quale è stato adottato il *«Piano Scuola 4.0»*, che costituisce il quadro concettuale e metodologico in base al quale le Istituzioni scolastiche progettano e realizzano i nuovi ambienti didattico-educativi e relativi laboratori e al quale si fa più ampio rinvio per tutti gli aspetti connessi con la relativa progettazione esecutiva;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 8 agosto 2022, n. 218, con il quale sono state ripartite le risorse tra le Istituzioni scolastiche in attuazione del *«Piano Scuola 4.0»*;

VISTO in particolare, l'Allegato al predetto decreto n. 218 del 2022, che prevede il finanziamento destinato a questa Istituzione scolastica per l'importo di € 136.877;

VISTE le Istruzioni operative prot. n. 0107624, del 21 dicembre 2022, adottate dal Ministero dell'istruzione e del merito e recanti *«PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei*

servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 3.2: Scuola 4.0» e, in particolare, il paragrafo 4, sezione «Spese ammissibili»;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa adottato dall'Istituto per il triennio 2022/2023; **VISTO** l'art.11 del Contratto Integrativo d'istituto A.S 2022/23;

VISTO il programma annuale 2023 approvato dall'Istituto in data 11/01/2023;

VISTI il progetto e l'Accordo di concessione sottoscritti digitalmente dal Dirigente scolastico e dal Coordinatore dell'Unità di Missione del PNRR;

CONSIDERATA la necessità, nell'ambito del Progetto *“Innovazione in agire per cambiare in meglio il mondo che cambia.”* CUP I54D220003780006 , di avvalersi della collaborazione di 9 unità di docenti, in possesso di idonei requisiti per l'affidamento dell'incarico avente ad oggetto le attività relative al progetto *“Innovazione in agire per cambiare in meglio il mondo che cambia”*

CONSIDERATO che possono essere affidate all'esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell'Istituzione scolastica per inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell'Istituzione Scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

RITENUTO che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare le figure richieste attraverso le seguenti procedure:

- a) ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o di personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime);
- b) ove non sia possibile reclutare personale di cui al punto che precede, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno;

CONSIDERATO nel caso in cui, all'esito della procedura, si individuino i soggetti idonei a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula, i suddetti soggetti:

- a) in caso di ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o di affidamento ad una risorsa di altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime), di una Lettera di Incarico;
- b) in caso di affidamento di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure al personale esterno, di un Contratto di lavoro autonomo;

TENUTO CONTO di dover avviare una procedura selettiva volta al conferimento dell'incarico di **DOCENTI per lo svolgimento delle seguenti ATTIVITÀ** nell'ambito della linea di investimento 1.4.: Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento .

CONSIDERATO che i soggetti che verranno individuati saranno incaricati dello svolgimento

delle attività oggetto del presente Decreto che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

CONSIDERATA la necessità di adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Daniela Pittiglio in qualità di DS che risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990;

VISTO l'art. 6 *bis* della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

CONSIDERATO che la Dott.ssa Daniela Pittiglio ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione;

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del citato decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì, l'art. 19, commi 1 e 2, del citato decreto legislativo n. 33/2013;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

DECRETA

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

- di autorizzare l'avvio di una selezione volta al conferimento di **9 incarichi individuali di docente esperto per lo svolgimento dell'attività di Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento** per un importo pari a € 79,00 /h , importo inteso al lordo di ogni altro onere, per nr. 10 ore cadauno (periodo di svolgimento: prima metà di luglio 2023);
- Di approvare lo schema di avviso allegato da intendersi parte integrante e sostanziale del presente Decreto;
- di assumere l'incarico di Responsabile del Procedimento in questione ai sensi della legge n. 241/1990 ovvero nominare la Dott.ssa Daniela Pittiglio quale Responsabile del Procedimento della procedura selettiva in questione, ai sensi della Legge n.241/1990;
- di dare mandato al/alla Responsabile del Procedimento affinché:
 - svolga tutte le attività volte all'avvio della procedura di selezione per il conferimento dell'incarico individuali;
 - proceda a pubblicare il presente provvedimento sull'albo on line dell'Istituzione Scolastica ai sensi della normativa sulla trasparenza sopra richiamata.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

EMANA

IL SEGUENTE AVVISO PUBBLICO:

rivolto ai Docenti Interni a tempo indeterminato o determinato, nonché in subordine a esperti esterni previa presentazione di Curriculum Vitae in formato europeo da cui si evincano requisiti compatibili con le Classi di Concorso di seguito indicate per l'individuazione di 9 persone;

Art.1- Assegnazione incarichi di docente esperto per Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento:

- 1. N. 2 DOCENTI ITALIANO : classi di concorso A013 / A011 /A012**
- 2. N. 3 DOCENTI INGLESE: classe di concorso A024**
- 3. N. 4 DOCENTI MATEMATICA: classi di concorso A027 / A026**

Ai fini della realizzazione del presente avviso, si stabilisce quanto segue:

A. le attività oggetto del presente avviso (da svolgersi nel periodo della prima metà di luglio 2023) sono:

Percorsi destinati a studenti di primo biennio dell'a.s. 2022/2023 (ossia classi I e II) e così articolati:

1. ITALIANO : 2 percorsi per 10 alunni -10 h cadauno
2. INGLESE: 3 percorsi per 10 alunni - 10 h cadauno
3. MATEMATICA: 4 percorsi per 10 alunni -10 h cadauno

Requisiti di Precedenza

- Docenti interni con contratto a tempo indeterminato / determinato:
 - Articolo 11 del Contratto Integrativo di Istituti
 - Delibera Collegio dei Docenti del 17/06/2022, l'assegnazione degli incarichi terrà conto dei seguenti criteri:
 1. Disponibilità
 2. Adeguata rotazione degli incarichi in base alle disponibilità pervenute
 3. Preferibile non cumulabilità degli incarichi
 4. Punteggio nella graduatoria interna d'Istituto (insegnanti a tempo indeterminato e, a seguire, insegnanti a tempo determinato in servizio nella scuola in base alla loro posizione nelle graduatorie d'Istituto per le supplenze)
 5. *Curriculum vitae* da predisporre in formato europeo e da inviare su richiesta della scuola
- Esperti esterni :

Delibera del Collegio dei Docenti del 16/06/2023.

L'assegnazione degli incarichi, inoltre, terrà conto dei seguenti criteri:

1. *Curriculum vitae* da predisporre in formato europeo da cui si evinca la coerenza dei requisiti con le Classi di Concorso richieste

Art.2

Termini e Modalità di Presentazione della Domanda

I soggetti interessati al conferimento dell'incarico dovranno fare pervenire istanza di candidatura, debitamente compilata e firmata, indirizzata al Dirigente Scolastico e conforme all' allegato 1 in formato digitale, via e-mail all'indirizzo rmpc41000c@istruzione.it.

Le domande dovranno pervenire perentoriamente entro le 12:00 del 30 giugno 2023; le domande che non perverranno entro il termine indicato non saranno prese in considerazione. Pena l'esclusione della domanda, alla stessa dovranno essere allegati:

- Un curriculum vitae in formato europeo

Art.3- Compenso, durata e luogo di svolgimento delle attività

Gli incarichi di cui al presente avviso hanno come riferimento la durata del progetto PNRR vale a dire dal 1° febbraio 2023 al 31 dicembre 2024, salvo eventuali proroghe comunicate dal M.I.M e attualmente non prevedibili.

Le attività retribuite al personale scolastico interno devono essere svolte al di fuori dell'orario di servizio, devono essere prestate unicamente per lo svolgimento delle azioni strettamente connesse ed essenziali per la realizzazione del progetto finanziato, funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone di progetto, ed espletate in maniera specifica per assicurare le condizioni le realizzazione del medesimo progetto

I compensi orari fissati e il monte ore massimo previsto per il periodo di durata del progetto PNRR sono dettagliati nel presente avviso.

L'attività verrà svolta presso la Sede di questa Istituzione Scolastica.

L'erogazione dei compensi avverrà:

- Previa presentazione di rendicontazione delle attività svolte e dell'impegno orario effettivo(timesheet);
- Fatte salve le indicazioni operative che eventualmente verranno rese disponibili sulla piattaforma di progettazione e rendicontazione FUTURA PNRR e che comporteranno una diversa cadenza dei pagamenti rispetto alle attività svolte.

Art.4- Responsabile procedimento

Il responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico Dott.ssa Daniela Pittiglio.

Art.5- Informativa sul Trattamento dei Dati personali

L'interessato autorizza il Trattamento dei dati personali ai fini concessi con l'espletamento delle funzioni di cui al presente avviso.

Ai sensi del D.L. 196 del 30/06/2023 e del GDPR 679/2016 l' Istituto si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari alla gestione giuridica del presente avviso.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Daniela Pittiglio
La firma autografa sostituita a
mezzo stampa, ex art.3, c 2,
D.lgs 39/1993

Allegato 1

Al Dirigente Scolastico
del Liceo Chris Cappell College
Anzio (RM)

OGGETTO: disponibilità a svolgere il ruolo di docente esperto per le Attività:Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento (PNRR scuola 4.0)

Il/la sottoscritto/a nato/a a
..... prov.
(.....) il residente a
..... prov. (.....) in via/piazza
..... n. CAP
..... Telefono Cell.
..... e-mail Codice Fiscale
.....

Titolo di studio:.....

dichiara

la propria disponibilità a svolgere il ruolo di docente esperto per le Attività:Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento (PNRR scuola 4.0) per la seguente percorso da svolgersi nella prima metà di luglio 2023 (barrare il percorso prescelto):

- ITALIANO (10 alunni; 10 ore)
- INGLESE (10 alunni; 10 ore)
- MATEMATICA (10 alunni; 10 ore)

A tal fine dichiara:

- di essere assunto/a in capo a codesta Amministrazione con contratto a tempo indeterminato / determinato.
- di essere esterno/a a codesta Amministrazione e di possedere requisiti coerenti con le classi di concorso per l'insegnamento delle discipline oggetto dei percorsi, come si evince dal proprio CV in allegato

Il/la sottoscritto/a autorizza codesto Istituto al trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art. 13 del D.Lg.vo 30/06/2003 n. 196 e dell'art. 13 GDPR 679/16.

Allega alla presente :

- *Fotocopia documento di identità in corso di validità;*
- *Curriculum Vitae in formato europeo sottoscritto.*

In fede

.....